

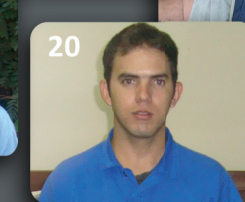


TREINAMENTO e RECRUTAMENTO INTERNO

Pessoas valorizadas com oportunidades de crescimento

(veja nesta capa alguns colegas que já se beneficiaram nestes programas)

pág. 6



Usina Santa Fé é certificada por seu respeito e valorização aos trabalhadores do "corte" (pág. 8)



Estudar ficou mais fácil. Conheça nosso programa de parcerias com o sistema de educação (pág. 12)

OPORTUNIDADES À VISTA

Esta edição do Informativo Itaquerê destaca, logo na capa, uma importante medida da Usina Santa Fé: abrir caminho para que seus colaboradores possam se desenvolver dentro da própria empresa por meio de programas de treinamento e recrutamento interno, valorizando, em primeiro lugar, os talentos que emergem internamente, sem recorrer ao mercado em busca de profissionais para ocupar determinados cargos específicos.

Nossa empresa possui profissionais atentos e dispostos a se especializar, a estudar, a aprender, a sair do comodismo e a reinventar-se dia a dia, em todas os setores, seja no campo, na indústria ou na administração, e isso está sendo percebido e valorizado cada vez mais.

É dessa forma que a Santa Fé vai continuar trilhando seus rumos de crescimento: acreditando, sempre, em quem primeiro acredita nela.

E assim vamos seguindo, em busca de tudo o que possa significar desenvolvimento não apenas profissional, mas também pessoal de cada um.

Tecnologia, educação, saúde, benefícios, meio ambiente... Veja neste informativo alguns destaques de nossa empresa nessas áreas e fique de olho nas oportunidades.

Boa leitura!

EXPEDIENTE

Publicação bimestral da Usina Santa Fé.

Diretor Presidente: Roberto Malzoni Filho. **Diretor Comercial:** Eduardo Ferraz Malzoni. **Diretor Industrial:** Fernando Luiz de Mattos Oliveira. **Diretor de Gestão:** João Hespaholo. **Diretor Agrícola:** Francisco Sylvio Malzoni Gavotti.

Coordenação Interna - Gerente de RH: Maria José Gonçalves Gomes. **Assistente Social:** Luz Marina Gallinari Holzhausen. **Coordenação Editorial, Projeto Gráfico, Diagramação e Fotos:** TG3 Comunicação. Tel.: 16 3384 6750. **Impressão:** São Francisco Gráfica e Editora. Tiragem: 2.800 exemplares. **Distribuição Gratuita.**

ATIVIDADES NO CECOI

CECOI A TODO VAPOR

FUNCIONANDO NO LIMITE DE SUA CAPACIDADE,
O CENTRO DE CONVIVÊNCIA ITAQUERÊ
NÃO PARA DE INOVAR

FESTA DE NATAL COM VISITA AO ASILO E ORFANATO DE IBITINGA E TABATINGA



FESTA DE PÁSCOA



PALESTRA DE PREVENÇÃO CONTRA AS DROGAS NO EVENTO CECOI.COM



CONCURSO DE REDAÇÃO:

nove notebooks distribuídos gratuitamente aos primeiros colocados

Categoria 7 a 11 anos: Kaic Pomin Valha, Alice Vedovato Pereira e Izabela Silva Diman

Categoria 12 a 15 anos: Danúlia de Souza Gimenez, Joice Caroline Pavanelli dos Santos e Welita Regiane dos Santos

Categoria 16 anos: Ivana Maria Ferreira, Bruna Kauane Mendes da Costa e João Vitor Máximo Batista



Novidade!

CINE CECOI: toda semana, um filme diferente

NOVA EUROPA DÁ O SANGUE

CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE MOBILIZOU A CIDADE

No dia 24 de março, Nova Europa deu o sangue por uma causa nobre: auxiliar no reabastecimento do banco de sangue do Hemonúcleo Regional de Araraquara.

A campanha foi realizada em parceria entre a Usina Santa Fé, a Santa Casa de Nova Europa, a Escola Estadual Professora Luzia de Abreu e o Hemonúcleo.

Com divulgação na Usina e em toda cidade, sob coordenação da assistente social do Hemonúcleo, Cristina Zanilo Gibran Di Nardo, a campanha arrecadou cerca de 70 bolsas de sangue, e a todos os doadores a Usina ofereceu lanche e suco.

O Hemonúcleo abastece 15 hospitais da região de Araraquara, incluindo a santa Casa de Nova Europa. De acordo com Cristina, “apesar dos avanços da tecnologia, não há como conseguir sangue se não for por meio da solidariedade das pessoas, por isso essa campanha

também tem o objetivo de lembrar o ano todo, em várias cidades da região, que o trabalho do Hemonúcleo depende do gesto solidário da população”.



Roberto Donizete Carlos da Silva, um dos doadores da campanha, afirma:
“doar sangue é um gesto nobre. É rápido e não dói.”

O operador de destilação, Roberto Donizete Carlos da Silva, foi um dos doadores da campanha. “Já tivemos essa necessidade em nossa família, por isso sei bem da importância”, diz ele, que afirma ainda pretender participar sempre.

Essa campanha tem a função de somar candidatos à rotina do Hemonúcleo, que recebe doações de segunda a sexta-feira, das 7 horas às 19 horas e aos sábados das 8 horas às 12 horas.

O Hemonúcleo fica na Faculdade de Ciências Farmacêutica da Unesp, em Araraquara, na Rua Expedicionários do Brasil, número 1621. Para mais informações, o telefone de contato é (16) 3301-6102.

ÁLCOOL E DROGAS: PROBLEMAS BEM PERTO DE TODOS NÓS

PALESTRA DO DIA INTERNACIONAL DA MULHER PROPÕE UM OLHAR MAIS ATENTO EM COMBATE ÀS DROGAS

O Dia Internacional da Mulher foi comemorado com “informação” na Usina Santa Fé.

O evento aconteceu no dia 8 de março no clube Sociedade Cultural de Nova Europa, reunindo centenas de colaboradoras da empresa e também diretores, professores e coordenadores de todas as escolas do município para uma palestra com Márcio Willian Servino, presidente do Conselho Municipal Anti Drogas de Araraquara – COMAD.

O tema da palestra foi o uso abusivo do álcool, uma das principais portas de acesso às outras drogas.

Maria Aparecida Siqueira Mendonça, que trabalha no setor da vaca mecânica, também participou da palestra e nos dá um panorama do evento: “A palestra foi clara e fácil de assimilar. Ela nos ofereceu uma visão do que pode ocorrer com qualquer um de nós. Às vezes o problema está diante dos nossos olhos, mas a gente não vê. O álcool e as drogas estão entre os piores problemas da sociedade, por isso as famílias precisam estar sempre atentas e buscar informação. Os pais precisam prestar atenção e ficar sempre próximos dos filhos, sem medo de encarar o problema de frente, senão pode ser tarde demais”.

Maria Aparecida Siqueira Mendonça: “aprendi muito e vou transmitir o que sei”



10 DELÍCIAS PARA SE COMER MENOS (OU NÃO COMER!)

Nem sempre alimentos saborosos fazem bem ao nosso corpo. Veja aqui 10 vilões da alimentação e procure manter distância deles para o bem da sua saúde!

10° Gelados: Os gelados são os sorvetes. Nas versões industrializadas, possuem altos níveis de açúcar, gorduras trans e corantes, muitos deles com neurotoxinas que podem causar danos no cérebro e no sistema nervoso.

9° Salgadinho de milho, chips: Podem causar alterações dos níveis de açúcar no sangue levando a mudanças de humor, ganho de peso e irritabilidade.

8° Pizza congelada: A maior parte delas está cheia de corantes, conservantes e são feitas com farinha branca. Podem causar aumento de peso e desequilíbrio dos níveis de glicose no sangue.

7° Batatas Fritas: Possuem muita gordura trans e acrilamida, uma potente substância cancerígena dos alimentos. A acrilamida se forma no momento da fritura.

6° Salgadinhos de Batata: Causam os danos das batatas fritas comuns, não trazem qualquer benefício nutricional e possuem níveis ainda mais altos de acrilamida.

5° Bacon: Pode aumentar o risco de doenças cardíacas em 42% e diabetes em 19%. Pode causar mucosidades, obesidade e alergias.

4° Cachorro-quente: O nitrito de sódio, presente no cachorro-quente, é uma substância cancerígena relacionada com leucemia em crianças, tumores cerebrais em bebês e cancro colo-retal.

3° Donuts: Donut é um pequeno bolo feito de massa açucarada frita. Entre 35% e 40% da composição dos donuts é de gorduras trans, o pior tipo de gordura que se pode ingerir, além de conter, em média, 300 calorias cada.

2° Refrigerante: Os refrigerantes são extremamente ácidos, o que pode ser muito perigoso para os rins, e as reservas de minerais presentes nos ossos são despejados no sangue para ajudar a neutralizar toda essa acidez, enfraquecendo-os e provocando doenças como osteoporose e cáries, além de obesidade e doenças cardíacas.

1° Refrigerante Diet: Além dos inconvenientes dos outros refrigerantes, as versões diet contêm aspartame, agora chamado de Amino Sweet: substância relacionada com ataques de ansiedade, compulsão alimentar, cegueira, tumores cerebrais, dor torácica, depressão, tonturas, epilepsia, fadiga, dores de cabeça e enxaquecas, perda auditiva, palpitações cardíacas, hiperatividade, insônia, dor nas articulações, dificuldade de aprendizagem, câimbras, infertilidade, etc.

(Esta é uma síntese da lista divulgada pela nutricionista canadense Michelle Schoffro Cook)



JOSÉ LUIZ CAMACETI

DEDICAÇÃO AO TRABALHO E À FAMÍLIA RESUMEM SEU JEITO DE VIVER

José Luiz Camaceti é um daqueles colaboradores que conhecem a nossa indústria como a própria palma da mão.

Trabalhando na área de encanamento industrial praticamente desde que entrou na Usina, em maio de 1982, ele conhece minuciosamente cada cantinho, cada processo, cada detalhe construtivo dos equipamentos e das estruturas. É que o setor de manutenção, do qual deriva os serviços de encanamento, está presente em tudo: é, praticamente, “a corrente sanguínea da indústria”, segundo ele.

José Luiz nasceu no dia 22 de março de 1961, no município de Cândido Rodrigues, e veio morar em Nova Europa aos dez anos de idade. Seu primeiro trabalho por aqui foi ajudar nos serviços topográficos da estrada que liga a cidade à Santa Fé. Neste período, via a movimentação gerada pela Usina e pensava: “um dia ainda vou trabalhar lá”.

E não deu outra. Entrou como ajudante de pintor e seis meses depois já se tornou encanador. Aqui conheceu Marta Dolores Dosvaldo, colaboradora do setor administrativo, com quem se casou e teve dois filhos, Gregório e Alícia.

“A Usina é praticamente outra empresa hoje, se renova completamente de tempos em tempos” diz ele, que se declara muito satisfeito com o que faz. “Fiz cursos de caldeiraria patrocinados pela empresa e todos os dias aprendo uma coisa nova com cada novo equipamento, com cada nova tecnologia empregada aqui”.

A dedicação explícita de José Luiz ao trabalho é reflexo da sua personalidade. Ele é dedicado a tudo o que faz, à família, aos amigos, e não se incomoda em ter que “acudir emergências” de madrugada ou em seus horários de folga. “Vejo o meu trabalho como minha responsabilidade e minha família entende isso e me apoia”, comenta.

Quando não está trabalhando, ele gosta mesmo é de ficar com a família, afirmando que sua casa e seu trabalho são os dois locais onde se sente melhor e que seus colegas de trabalho são seus melhores amigos.

Hoje José Luiz já é aposentado, mas nem pensa em parar de trabalhar e é um exemplo para a equipe de encanadores. “Precisou, estamos aí”, diz ele que, reconhecidamente, tem o amor e a prontidão ao trabalho como marcas registradas do seu jeito de viver.

CONQUISTA

FORMATURA DO PET MARCA O INÍCIO DE UMA NOVA JORNADA PARA OS JOVENS

PROGRAMA VAI ALÉM DA FORMAÇÃO PARA O MERCADO DE TRABALHO

Missão cumprida. Já está formada a primeira turma do PET – Programa Educação para o Trabalho – de Nova Europa.

O programa, que foi realizado numa parceria entre a Usina Santa Fé, a Prefeitura Municipal e o SENAC Araraquara, abordou temas que buscam preparar os jovens para o mercado de trabalho e para a vida como um todo, trabalhando conceitos de desenvolvimento profissional, humano e pessoal.

A cerimônia de formatura aconteceu no clube Sociedade Cultural de Nova Europa no dia 16 de março e reuniu os 32 formandos acompanhados de seus familiares, professores e representantes das entidades parceiras no programa.

Rafaela Cristina Porpeta foi a oradora da turma e avalia positivamente o programa. Para ela, que afirma que sentia bastante dificuldade de falar em público

antes de cursar o PET, as aulas foram muito dinâmicas, incluindo práticas de teatro, a montagem de um plano de negócios e de um fórum, todos trabalhos em grupo, que contribuíram para que hoje consiga se expressar melhor. “Agora me sinto bem mais preparada para buscar trabalho e perseguir meus objetivos”, diz ela, que terminou seu discurso de oradora na formatura dizendo uma frase da cantora Rita Lee: “Hoje é o primeiro dia do resto da minha vida”.

Devido ao sucesso da primeira turma, o PET continua. A segunda turma iniciou as aulas no dia 14 de maio e vai concluir o curso em 26 de novembro.



Rafaela Cristina Porpeta, oradora da primeira turma do PET

AJUSTES FINOS NA ENTRESSAFRA MELHORAM DESEMPENHO DA INDÚSTRIA

Na entressafra que passou, a Usina Santa Fé fez mais que submeter todos os seus processos industriais à revisão, manutenção e reforma. Desta vez houve uma preocupação em realizar “ajustes finos” em vários equipamentos para garantir melhores resultados durante a safra.

No tratamento de caldo foram realizadas mudanças na Coluna de Sulfitação e nos periféricos, com o intuito de se obter ganhos nos parâmetros do caldo.

O Flotador de Xarope também recebeu alterações conceituais e certamente trará resultados melhores na qualidade do xarope e, conseqüentemente, do açúcar.

Para maiores controles operacionais e de qualidade, estão

sendo instaladas balanças ensacadoras de açúcar, balança de fluxo de açúcar e detector de metais, o que resultará em valores mais confiáveis de produção e de qualidade alimentar.

A assepsia será tratada com maior cuidado nessa safra. Para isso, toda a linha de caldo destinado à fermentação será submetida a um severo controle de higienização. Isso contribui para evitar a presença de bactérias concorrentes com a nossa eficiência.

O gerente industrial, Acir Jardim Coelho Filho, explica que todas as medidas foram tomadas a partir dos resultados dos últimos processos e que as soluções são muito particulares em cada caso, visando sempre um “ganho em eficiência e qualidade”.



Flotador: modificação na serpentina de descarga para melhorar o escoamento é exemplo de “ajuste fino” da Indústria

MELHOR QUALIDADE NO CAMPO

“CONTROLE DE QUALIDADE AGRÍCOLA” APOSTA NA SINTONIA DAS EQUIPES PARA MELHORIA DE RESULTADOS

Em março de 2010, a Usina Santa Fé estruturou e colocou em operação o setor de “Controle de Qualidade Agrícola”, que tem como principal meta a melhoria da qualidade dos Processos Operacionais Agrícolas por meio do monitoramento e da análise de processos como a colheita e o plantio semimecanizado (convencional) e mecanizado de cana-de-açúcar. Já está em fase de estudos também a expansão do monitoramento para outros processos agrícolas.

O monitoramento visa à qualidade da matéria-prima, ou seja, o fornecimento de uma cana-de-açúcar com melhor qualidade para a indústria. “Para obter bons resultados, o setor aposta nos treinamentos dos funcionários e na discussão de metas comuns entre operadores, encarregados e gerência, já que a atitude e o comprometimento de todos é a chave para a edificação da qualidade”, avalia Rodrigo Vezzani Franzé, encarregado de Qualidade Agrícola.

Os componentes amostrados nos levantamentos de perdas visíveis na colheita mecanizada têm a função de identificar quais partes da cana-de-açúcar estão se perdendo em maior quantidade e, desta forma, identificar e corrigir as possíveis falhas operacionais ou de manutenção.

A avaliação da qualidade de plantio visa orientar sobre a profundidade de sulcação, a deposição de cana no sulco de plantio, espaçamento adequado de 1,5 metros, altura de cobertura e manutenção preventiva dos maquinários.



Trabalhadores realizam coleta de amostras e monitoramento de processos no campo



Equipe do Setor de “Controle de Qualidade Agrícola”

OPORTUNIDADE DE DESENV

“TREINAMENTO” E “RECRUTAMENTO INTERNO” ESTÃO ENTRE AS PRINCIPAIS

“Valorização das pessoas, criando oportunidades de crescimento”. Esta é uma das regras que regem a conduta da Usina Santa Fé em relação à sua Política de Recursos Humanos.

Para tanto, nos últimos anos a Santa Fé vem aprimorando seus métodos e processos, e importantes passos já foram dados nessa direção, a começar pela definição da estrutura organizacional da empresa e pela implantação da política de cargos e salários, seguidas por outros procedimentos como avaliação de desempenho, treinamento e desenvolvimento, recrutamento interno, desenvolvimento de talentos (mapa de desenvolvimento), foco no cliente interno (colaboradores), responsabilidade social, entre outros.

Para a Gerente de Recursos Humanos, Maria José Gonçalves Gomes, “o investimento em treinamentos e a valorização dos talentos da casa por meio do recrutamento interno são peças-chave no processo de desenvolvimento organizacional. Essas medidas aperfeiçoam não só as habilidades e competências profissionais como também pessoais dos indivíduos, tornando-os mais motivados e comprometidos. A cada dia surgem novas tecnologias, novos métodos, novos ‘jeitos’ de fazer as coisas, então é evidente a importância de se manter as pessoas atualizadas e incentivadas dentro de qualquer organização”.

A Usina Santa Fé quer se destacar como uma empresa que valoriza seus talentos internos e através do “Treinamento” e “Recrutamento Interno”, formar uma dobradinha que abre caminhos para o colaborador conquistar seu espaço e desenvolver-se dentro da empresa. “Treinamentos podem levar à promoção, assim como promoções podem levar a treinamentos. Neste sentido, temos encontrado as pessoas certas para os cargos certos aqui mesmo, em casa, sem que seja necessário recorrer ao mercado”, explica Maria José.

As ações de Treinamento e Recrutamento Interno tendem a se intensificar cada vez mais, numa demonstração do respeito, da valorização e da confiança que a empresa deposita em seus colaboradores.



fotos: arquivo Usina

128
colaboradores
promovidos
(abril/2011 a
maio/2012)

130 colaboradores
desenvolvidos em
treinamentos



Treinamento de Capacitação para Trabalhos em Espaços Confinados para Supervisor de Entrada, atendendo o Item 33.3.5.6 da Norma Regulamentadora 33, Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados

OLVIMETO INTERNO:

AÇÕES DA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DA USINA SANTA FÉ



Treinamento de Direção Defensiva para motoristas



Treinamento de Combate a Incêndio em Vegetação para os motoristas e ajudantes dos caminhões tanques de combate a incêndios na área agrícola



fotos: arquivo Usina

Treinamento de Transporte, Manuseio e Movimentação de Cargas com Ponte Rolante, atendendo à Norma Regulamentadora 11, Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais



Treinamento de Capacitação para Trabalhos em Espaços Confinados para Vigias e Trabalhador Autorizado, atendendo o Item 33.3.5.3 da Norma Regulamentadora 33, Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados

Veja os nomes dos colegas que ilustram a capa deste informativo e as promoções alcançadas por eles nas ações de Recrutamento Interno e Treinamento.

COLABORADOR	CARGO ANTERIOR	CARGO ATUAL
1 Ademir dos Santos	Trab. cultura de cana de açúcar	Motorista de ônibus
2 Adriano dos Santos	Trab cultura de cana de açúcar	Motorista de ônibus
3 Alexandre Aparecido Da Costa	Trab cultura de cana de açúcar	Lubrificador de máquinas
4 Carlos Izaque Miguel	Operador de moto bomba	Auxiliar de topografia
5 Chirlândia Aparecida Cordeiro	Auxiliar em serviços gerais	Repcionista
6 Clailton Camargo Luz	Lubrificador de máquinas	Motorista de veículos de carga
7 Daiane Kelly Pacheco Furtado	Telefonista Jr	Auxiliar administrativo II
8 Daniel Henrique Milani da Silva	Vigia	Fiscal de tráfego
9 Daniel Martins	Auxiliar atividades agrícolas	Operador de máquinas agrícolas
10 Domingos de Jesus	Auxiliar atividades agrícolas	Operador de máquinas agrícolas
11 Geremias Andrade Dias	Trabalhador rural	Lavador de veículos
12 Isac Junior Cassanha	Trab. cultura de cana-de-açúcar	Ajudante de mecânico de autos
13 Israel Carlos Fernandes	Trabalhador rural	Motorista de veículos de carga
14 Jefferson Oliveira de Araujo	Trab. cultura de cana-de-açúcar	Ajudante de mecânico de autos
15 João Bosco Batista Soares	Auxiliar atividades agrícolas	Lubrificador de máquinas
16 João Carlos Barbosa	Operador turbo gerador	Eletricista de manutenção
17 João Paulo Fernandes Soares	Borracheiro	Frentista
18 José Ailton Monteiro dos Santos	Trab. cultura de cana-de-açúcar	Pedreiro
19 José Beserra da Silva	Trab. cultura de cana-de-açúcar	Ajudante de pedreiro
20 Josué Abonizio	Serviço gerais	Ajudante de instrumentação
21 Junio dos Santos Queiroz	Auxiliar atividades agrícolas	Operador de máquinas agrícolas
22 Lucas Alexandre Martins da Silva	Serviços gerais	Lubrificador industrial
23 Luiz Oliveira Rezende	Auxiliar atividades agrícolas	Lubrificador de máquinas
24 Luiz Ricardo Bispo de Oliveira	Serviço gerais	Auxiliar administrativo I
25 Michel Platini da Silva Amorin	Lubrificador de máquinas	Motorista de veículos de carga
26 Miguel Marciel Schmidt	Trab. mov. mercadorias geral	Ajudante de mecânico de autos
27 Neide Mara Conrado Gica	Auxiliar de limpeza	Vigia
28 Olinto Mota Gil	Operador de moto bomba	Operador de máquinas agrícolas
29 Reginaldo dos Santos Rocha	Ajudante eletricista de autos	Técnico em nutrição
30 Reverso Tadeu de Siqueira	Auxiliar atividades agrícolas	Ajudante de mecânico de autos
31 Rodolfo Trajano da Silva	Serviço gerais	Encanador industrial
32 Rodrigo Rossafa Poit	Aux. controle agrícola Jr	Auxiliar administrativo II
33 Rogerio Rodrigues de Campos	Trab. cultura de cana de açúcar	Motorista de veículos de carga
34 Romildo Jose Keveluki	Trab. fabricação açúcar álcool	Operador jato de água
35 Sidnei Ferreira I	Trab. cultura de cana-de-açúcar	Motorista de ônibus
36 Sildo Braz Lopes Pereira	Trab. cultura de cana-de-açúcar	Motorista de veículos de carga
37 Vagner Mateus	Operador de máquinas agrícolas	Operador de colhedora
38 Valdir Trevisani	Auxiliar atividades agrícolas	Operador de máquinas agrícolas
39 Willian Ferreira de Souza	Analista laboratório Jr	Auxiliar administrativo II



Reciclagem de Primeiro Atendimento ao Acidente no Trabalho.



Treinamento de Operador de Pá Carregadeira, atendendo à Norma Regulamentadora 11

USINA SANTA FÉ É “EMPRESA COMPROMISSADA”

USINA SANTA FÉ ADERIU AO “COMPROMISSO NACIONAL” EM RESPEITO E VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES DO CORTE

No dia 14 de junho, no Palácio do Planalto, em Brasília, a Usina Santa Fé recebeu o selo que a certifica e reconhece como empresa que investe em práticas adequadas nas relações do trabalho: o selo “Empresa Compromissada”.

Essa certificação é parte integrante do processo do “Compromisso Nacional”, que foi criado em 2009 e tem produzido resultados positivos, unindo empresas, trabalhadores e governo na intenção de aperfeiçoar as condições de trabalho na cana-de-açúcar, o que confirma as crenças e valores da Usina Santa Fé nos quesitos de valorização dos trabalhadores.

Na cerimônia, a Usina Santa Fé foi representada por seu diretor presidente Roberto Malzoni Filho, que sempre esteve engajado nas questões de responsabilidade social da empresa e é grande incentivador de todas as medidas que visem valorização e crescimento de todos os trabalhadores. Este selo é, sem dúvida, mais um reconhecimento recebido por nossa empresa por sua ação sustentável no setor sucroenergético.

O selo foi entregue a representantes de 169 usinas de cana que passaram pelo crivo de uma auditoria que confirmou o respeito às condições de trabalho, saúde, transporte, segurança, alimentação e remuneração dos trabalhadores.

O “Compromisso Nacional” será prorrogado até abril de 2013, conforme assinatura de documento realizada na mesma cerimônia. Nessa nova etapa, além de dar continuidade à implementação das diretrizes já acordadas, pretende-se negociar novas medidas que visem aprimorar ainda mais as condições dos trabalhadores. Em total sintonia com essas ideias, a Usina Santa Fé renovou sua participação no Compromisso.

Para o ministro-chefe da Secretaria-Geral da Presidência da República, Gilberto Carvalho, uma das autoridades do governo presentes na cerimônia, essa prorrogação é prova da maturidade e do compromisso de todas as partes envolvidas.

Também presente na cerimônia, a presidente Dilma Rousseff ressaltou que, atualmente, a indústria da cana tem uma das melhores relações de trabalho no campo, afirmando que “o conceito de crescer, incluir e proteger está sendo concretizado pelo setor sucroenergético”.



Roberto Malzoni Filho recebe o selo “Empresa Compromissada” das mãos do Advogado-Geral da União Luís Inácio Lucena Adams, acompanhado pelo ministro-chefe da Secretaria-Geral da Presidência da República, Gilberto Carvalho, e pelo ministro interino do Trabalho, Paulo Roberto Santos Pinto

ECONOMIA NA FARMÁCIA

CONVÊNIO PROPORCIONA DESCONTOS ENTRE 10% E 30% NA COMPRA DE MEDICAMENTOS

Desde dezembro de 2011, todos os colaboradores da Usina Santa Fé contam com mais um importante benefício: o convênio com as farmácias e drogarias de Nova Europa e região.

A parceria começou com a Farmácia Unimed e foi rapidamente se ampliando. Hoje também as Drogarias João Paulo II e Sagrado Coração de Jesus fazem parte do convênio aqui em nossa cidade.

Os descontos, exclusivos para toda linha de medicamentos, fraldas e leite em pó, variam de 10% a 30%, por isso vale a pena pesquisar. Qualquer pessoa da família, autorizada pelo titular, pode retirar os produtos. O valor da compra é descontado na folha de pagamento.

Fora de Nova Europa também é possível comprar, pois também estão credenciadas neste convênio as farmácias da Unimed de Araraquara, Matão, Ibatinga, Itápolis, Américo Brasileiro e Taquaritinga; e também a rede Droga Raia, que possui farmácias



em todo o Brasil e que disponibiliza um sistema de cartão para compras. Em Tabatinga, a farmácia credenciada pela Droga Raia é a Santa Luzia, e em Gavião Peixoto, a Farmácia Amiga.

O mecânico de colhedora Adão Aparecido Desiderato já se utilizou do benefício comprando em uma farmácia da Unimed de Araraquara. “Tenho dois filhos e por isso é bem comum precisar de medicamentos; achei prático e econômico”, afirma ele.

O Setor de Responsabilidade Social da Usina informa que os cartões da Droga Raia estão disponíveis. Para retirar os cartões, ou para maiores informações sobre o convênio, os interessados devem procurar por Davi, Helena ou Luz Marina diretamente no departamento.

Adão Aparecido Desiderato:
“este é o primeiro emprego que me proporciona um convênio deste tipo”

INTEGRAÇÃO

PROJETO “VISITA DA FAMÍLIA” ABRE AS PORTAS DA USINA SANTA FÉ

Que tal trazer sua família para conhecer a empresa onde você trabalha?

Com o projeto “Visita da Família”, agora isso é possível. A proposta do projeto é que as nossas famílias vivenciem um pouquinho das nossas rotinas de trabalho, entendam como se fabrica açúcar e álcool, vejam como é possível transformar bagaço de cana em energia elétrica e conheçam o que estamos fazendo para cuidar do meio ambiente, entre outras coisas.

As visitas acontecerão aos sábados, a partir do mês de julho/2012. Agende-se!



INSCRIÇÕES NO SETOR DE RESPONSABILIDADE SOCIAL:

fone: (16) 33871102, com Luz Marina, Lena ou Davi

e-mail: luzmarina@usinasantafe.com.br / lena@usinasantafe.com.br / davi@usinasantafe.com.br

RECEITA DO COLEGA ANTONIO HENRIQUE ELEUTÉRIO

Encarregado de mão-de-obra



ARROZ ESCONDIDINHO DE FRANGO

Ingredientes:

- 1 peito de frango cortado em cubos;
- 1 colher de sopa de margarina;
- 3 tomates picados em cubos;
- 1 pimentão picado;
- 1 lata de milho verde;
- 1 lata de ervilha;
- 1 vidro pequeno de palmito;
- 1 pacote de creme de cebola;
- 800 ml de leite;
- 4 xícaras de chá de arroz cozido;
- 3 xícaras de chá de purê de batata;
- 200 gramas de muçarela ralada.

Modo de preparo:

Em uma panela bem aquecida, coloque a manteiga e refogue o peito de frango. Quando o peito estiver bem frito, acrescente os tomates, o pimentão picadinho, o palmito, o milho e a ervilha. Refogue tudo até o tomate e o pimentão se desmancharem. Em seguida, dissolva o creme de cebola no leite e junte ao refogado. Mexa bem até que o creme de cebola engrosse e retire do fogo.

Transfira esse creme para um refratário e cubra com uma camada de aproximadamente 2 cm de arroz já cozido, depois coloque o purê de batata e cubra com a muçarela. Leve ao forno pré-aquecido para derreter a muçarela.

Sirva acompanhado de batata palha.



15 a 20 minutos



4 porções

Bom apetite!

BENEFÍCIOS

CONQUISTAS DO TRABALHADOR

USINA SANTA FÉ SE DESTACA EM PESQUISA SOBRE BENEFÍCIOS

Uma pesquisa realizada no primeiro bimestre de 2012 pela empresa Interior Mercado, da cidade de Ribeirão Preto, revelou os principais benefícios oferecidos pelas empresas da região de Araraquara aos seus colaboradores. Veja tabela abaixo.

TIPOS DE BENEFÍCIOS	PERCENTUAL
PLANO DE SAÚDE	63 %
SEGURO DE VIDA	41 %
PLANO ODONTOLÓGICO	35 %
CESTA BÁSICA	29 %
VALE REFEIÇÃO	25 %
VALE ALIMENTAÇÃO	25 %
PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS	20 %
RESTAURANTE NA EMPRESA	18%
PREVIDÊNCIA PRIVADA	7%

Fonte: Interior Mercado.

Os campos grifados representam benefícios oferecidos pela Usina Santa Fé aos seus colaboradores

Dentre os nove benefícios mais praticados, a Usina Santa Fé oferece seis: plano de saúde, seguro de vida, plano odontológico, vale alimentação, participação nos resultados e restaurante na empresa

Mas a Usina vai além, oferecendo outros benefícios que não tiveram ocorrência significativa na pesquisa, tais como:

- Cesta de Natal;
- Convênio com Farmácias;
- Bolsas de Estudo;
- Convênio com Instituições de Ensino;
- Convênio com Posto de Combustível (venda de Etanol);
- Material Escolar.

Os benefícios retratam claramente a responsabilidade social das empresas e são conquistas do trabalhador.

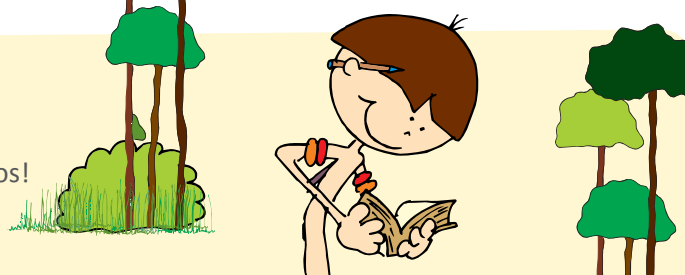
CERTIFICADA

A Usina Santa Fé, pelo terceiro ano consecutivo, recebe da Secretaria no Meio Ambiente do Estado de São Paulo o certificado ETANOL VERDE. Isso significa que a Usina está cumprindo as diretrizes técnicas do protocolo Agroambiental.



CAÇA-PALAVRAS

Depois de ler as matérias deste informativo, teste seus conhecimentos!
Encontre as respostas às questões a seguir no diagrama.



1. Palavra que engloba todos os auxílios da empresa (plano de saúde, seguro de vida, convênios, etc.) aos seus colaboradores (matéria pág. 10).
2. Campanha da área da saúde em parceria entre Usina, Santa Casa, Escola Professora Luíza de Abreu e Hemonúcleo da Unesp de Araraquara (matéria pág. 7).
3. Concurso realizado pelo CECOI que premiou nove alunos com notebooks (matéria pág. 2).
4. Período em que foram realizados "ajustes finos" na indústria para melhor eficiência dos processos e qualidade dos produtos (matéria pág. 5).
5. Programa por meio do qual a Usina Santa fé faz doações aos municípios da região (matéria pág. 11).
6. Tema da palestra do Dia Internacional da Mulher (matéria pág. 3).
7. Sigla do Programa Educação para o Trabalho, que teve sua primeira turma formada em março/2012 (matéria pág. 4).
8. Alimento que figura em primeiro lugar na lista dos 10 piores alimentos (matéria pág.3).

A	C	W	E	R	T	B	E	N	E	F	I	C	I	O	S
F	O	T	S	F	H	K	Ç	L	G	A	C	Ã	B	C	R
F	N	Y	Q	W	E	D	R	T	Y	U	I	O	P	P	T
V	C	Z	A	L	C	O	O	L	E	D	R	O	G	A	S
H	U	C	G	F	D	A	S	S	W	B	V	C	X	Z	U
I	R	V	L	J	H	Ç	P	A	R	C	E	R	I	A	S
P	S	D	G	F	K	Ã	E	D	C	R	N	T	G	B	I
Ç	O	H	R	R	T	O	U	Ã	P	W	T	S	D	G	O
Q	D	I	P	Ç	M	D	P	O	E	A	R	T	N	M	L
R	E	F	R	I	G	E	R	A	N	T	E	D	I	E	T
S	R	O	D	Ã	D	S	R	A	A	X	S	V	B	N	P
S	E	W	F	H	J	A	K	J	L	M	S	E	I	Ã	E
D	D	R	X	C	V	N	Z	Ã	D	N	A	Q	R	T	Z
E	A	T	Y	U	I	G	O	P	Ç	E	F	R	R	J	X
T	Ç	U	K	U	O	U	L	P	Q	A	R	D	F	B	V
O	Ã	S	H	J	P	E	T	W	A	C	A	L	U	N	T
P	O	G	D	G	J	I	P	Ç	M	B	D	F	E	T	D

Respostas do "Caça-palavras": 1. benefícios / 2. doação de sangue / 3. concurso de redação / 4. entressafra / 5. parcerias / 6. álcool e drogas / 7. pet / 8. refrigerante diet

... E CONTINUAM AS DOAÇÕES

COM AS PARCERIAS ENTRE A SANTA FÉ E OS MUNICÍPIOS, QUEM GANHA É A SOCIEDADE

O novo Setor de Assessoria Ambiental, que derivou de uma reestruturação do Departamento de Manutenção Ambiental, trabalha firme na estruturação das parcerias da Usina Santa Fé com onze municípios para a doação de bens e serviços que vão contribuir para o desenvolvimento regional nas áreas social e ambiental.

As parcerias firmadas até o momento estão embasadas no Programa de Parcerias Público Privadas do Governo do Estado de São Paulo e contribuem para que os municípios alcancem sua metas dentro do Programa Município Verde Azul, também do Governo do Estado, que envolve de forma mais direta os governos municipais e a sociedade na luta pelo meio ambiente, pela qualidade de vida e cidadania.

"O Programa de Parcerias também faz parte do EIA/RIMA (Estudo de Impacto Ambiental/Relatório de Impacto Ambiental) que estamos conduzindo e que permitirá uma ampliação de nossa safra para quatro milhões de toneladas até 2015", afirma

Antonio Caracciolo, gestor do novo departamento que também tem na equipe a bióloga Luciana Hespanholo e a engenheira Agrônoma Suzana de Oliveira.

Até o momento, três municípios já receberam doações da Usina:

- Boa Esperança – 3 mil mudas de árvores nativas
- Tabatinga – construção da cabeceira de duas pontes
- Gavião Peixoto – compressor médico e estufa odontológica / 35 mil alevinos / 2.200 mudas
- Nova Europa – construção da Estrada do Bambu

O Setor contratou uma empresa especializada para realizar levantamento cartográfico em 977 propriedades (próprias e de terceiros) a fim de demonstrar a real situação destas com relação às Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reservas Legais (RLs) para que, no futuro, o Setor possa assessorar os proprietários (parceiros e arrendatários) no cumprimento das legislações ambientais.



No programa de parcerias, Boa Esperança é beneficiado com mudas.... Gavião Peixoto com equipamentos para a área da saúde

É HORA DE ESTUDAR

USINA SANTA FÉ FIRMA CONVÊNIOS COM ESCOLAS DA REDE PRIVADA DE EDUCAÇÃO

Com os convênios entre a Usina Santa Fé e as escolas da rede privada de educação da região, estudar agora ficou bem mais fácil!

Os descontos chegam a 50% e as opções são variadas, incluindo escolas maternas, de educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, ensino superior, pós-graduação, MBA's, cursos técnicos e de idiomas.

O benefício representa mais uma atitude de responsabilidade social de nossa empresa, vale para todos os colaboradores e se estende aos seus filhos e cônjuges.

Muitos colaboradores já estão aproveitando a oportunidade. Para Carlos Roberto Antunes Peixoto, motorista, essa parceria permitiu colocar o filho mais velho, Carlos Junior Rinaldi Peixoto, na faculdade. O estudante tem ainda 18 anos, mas já cursa o primeiro ano do curso de Sistemas de Informação da Uniara, em Araraquara. "Meu sonho é ver meus filhos formados e este convênio está permitindo isso" afirma Carlos Roberto.

Outro exemplo é o de Maihara Aparecida de Ponte, auxiliar de laboratório, que está no primeiro ano do curso de Farmácia Generalista, também da Uniara. "Eu não ia começar agora, mas, com o desconto, deu pra começar", diz ela, que também afirma ter muito apoio do pai e acredita que "hoje em dia o curso superior abre portas e oportunidades".

Para maiores informações, os interessados devem procurar pelo **Davi**, no **setor de Responsabilidade Social** (fone **3387 1102** ou ramal **5003**).

Veja no quadro abaixo a relação das escolas conveniadas até o momento.

Escola	Cidade
Algodão Doce	Araraquara
Aliança Francesa	
CEBRAC	
CNA	
COC	
Colégio Conexão	
INPG	
Logatti	
Uniara	
Unip	
Yázigi	
SENAC	Estado de São Paulo – (descontos em cursos, livros e hotéis conveniados)
Carrossel	Ibitinga
CCAA	
FACEP	
Faculdade São Luis	Jaboticabal
FGV	Ribeirão Preto
Unicoc / Uniseb	



Carlos Roberto com o filho Carlos Júnior: sonhos se concretizam graças às parcerias da Usina Santa Fé com escolas da rede privada



A futura farmacêutica, Maihara Ap. de Ponte