



PET prepara jovens para o mercado de trabalho

Curso é ministrado pelo SENAC numa parceria entre Usina e Prefeitura
pág. 5



Usina Santa Fé está em fase de Certificação da Qualidade com ISO 9001:2008
pág. 4



Novo diretor e novos gerentes integram o quadro de dirigentes da Usina
pág. 7



Programa 5S propõe “melhoria contínua” e “qualidade total” agora também na lavoura
pág. 8

EDITORIAL

CRESCER: MAIS QUE UM DESEJO, UMA NECESSIDADE

A notícia que este Informativo Itaquerê nos traz, de que estamos em plena fase de implantação da Norma ISO 9001:2008 na Usina Santa Fé, reflete uma visão criteriosa da empresa em relação aos seus processos, por entender que “crescer” é muito mais que uma expectativa do setor sucroenergético: é uma necessidade, devido a uma demanda cada vez maior de etanol impulsionada pelos carros “flex”.

Sendo assim, tudo se intensifica. É preciso crescer com organização, com padronização dos procedimentos, com melhorias e mais segurança nos postos de trabalho dentro da empresa, com sustentabilidade, com lucratividade e clientes mais satisfeitos. Para tudo isso, estamos trabalhando intensamente. Tivemos mudanças no quadro de diretoria e gerência; o programa 5S conquista espaço na lavoura; já temos a Licença Prévia Ambiental, que nos permite continuar investindo na ampliação de nossas áreas de plantio; nossos programas de treinamento e capacitação estão cada vez mais frequentes em todas as áreas; nossa indústria recebeu novos equipamentos e investimos no conforto e na segurança dos colaboradores da lavoura.

Tudo isso você acompanha aqui, neste informativo, que também traz notícias do Cecoi, de saúde, de investimentos em educação e muito mais, com destaque para uma conversa boa com nosso colega Doraci Gonçalves, um homem que é exemplo de trabalho e dedicação e que ocupa hoje o lugar de colaborador com mais tempo de casa em nossa empresa.

Boa leitura!

EXPEDIENTE

Publicação bimestral da Usina Santa Fé.

Diretor Presidente: Roberto Malzoni Filho. **Diretor Comercial:** Eduardo Ferraz Malzoni. **Diretor Industrial:** Fernando Luiz de Mattos Oliveira. **Diretor de Gestão:** João Hespaholo. **Diretor Agrícola:** Francisco Sylvio Malzoni Gavotti.

Coordenação Interna - Gerente de RH: Maria José Gonçalves Gomes. **Assistente Social:** Luz Marina Gallinari Holzhausen. **Coordenação Editorial, Projeto Gráfico, Diagramação e Fotos:** TG3 Comunicação. Tel.: 16 3384 6750. Ilustração: Ricardo Valzoni. **Impressão:** Lupa Artes Gráficas. Tiragem: 2.700 exemplares. **Distribuição Gratuita.**

ATIVIDADES NO CECOI

CECOI: UM JEITO SEMPRE NOVO

FESTAS, CONCURSOS E PASSEIOS FAZEM PARTE DO PROGRAMA



16/abril | Festa da Páscoa



21/maio | Concurso de Pipas



abril/2011 | Festival de Leitura

Premiados:

1º lugar - Amanda R. Messias

2º lugar - Thiago N. Ferreira

3º lugar - Adriana Galvão



18/junho | Festa Junina



4 e 5/junho | Sessão de Cinema

177 alunos foram contemplados com um passeio ao cinema pelos ótimos índices de frequência (no máximo uma falta durante o primeiro semestre de 2011)



23/junho | Passeio dos voluntários do CECOI a Barra Bonita

DE APRENDER

PEDAGÓGICO DO CENTRO.
CONFIRA!



28/maio | Olimpíada de Tabuada

Premiados:

5º ano - Gabriel Pires Rodrigues

6º ano - Guilherme Cristiano dos Santos

7º ano - Thiago Nanetes Ferreira

8º ano - Débora Vitória S. Pereira

9º ano - Larissa Gabriele S. Souza e Sara Cristina de Souza

Colegial - Jhon Kemery Santos Franco



RESPONSABILIDADE

MAIS CONFORTO E SEGURANÇA NA LAVOURA

CARRETAS SANITÁRIAS COM ÁREA DE VIVÊNCIA JÁ ESTÃO EM USO NO CAMPO

Os investimentos em novos equipamentos na lavoura demonstram o compromisso da Usina Santa Fé com o bem estar e a segurança dos colaboradores das frentes de plantio e colheita. Os trabalhadores dessas frentes, que exercem atividades a céu aberto, agora contam com o apoio de carretas sanitárias com áreas de vivência. Cada carreta possui dois sanitários (com lavatório de mãos, patente com descarga hidro, caixa de dejetos, papel toalha, papel higiênico e sabonete líquido para higiene pessoal); mesa e bancos com capacidade para 12 lugares; torneira com água potável e caixa com capacidade de 200 l e compartimentos para guardar pertences pessoais dos colaboradores.



TREINAMENTO

NOVOS TRATORISTAS NO MERCADO

CAPACITAÇÃO OFERECIDA PELA USINA ABRE PORTAS PARA O MERCADO DE TRABALHO

Nos meses de junho e julho, 45 colaboradores da lavoura e da indústria participaram do curso de capacitação para Operação e Manutenção de Tratores, oferecido pela Usina Santa Fé em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – SENAR. Atualmente, 32 colaboradores estão participando do curso de Mecânica de Autos em parceria com a UNICA – União das Indústrias de Cana-de-Açúcar e SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial.

A ideia da capacitação é prepará-los para novas atividades profissionais dentro da empresa e para o mercado de trabalho. Com a exigência da mecanização da colheita da cana-de-açúcar, ficou evidenciada a necessidade de desenvolvimento de mão-de-obra.

De acordo com as Analistas de Treinamento Maria Lúcia Alves da Silva e Luzia Alves de Almeida, o progra-

ma de capacitação existe desde 2008 e o intuito é aumentar cada vez mais o número de cursos oferecidos para os colaboradores, propiciando assim maiores oportunidades profissionais, internas ou externas.



Participantes do Curso de Capacitação para Operação e Manutenção de Tratores

NOSSO AÇÚCAR COM MAIS QUALIDADE

PARA UM PRODUTO AINDA MAIS COMPETITIVO NO MERCADO, INVESTIMOS EM NOVOS EQUIPAMENTOS

Depois dos investimentos na qualidade e no aumento da produção do álcool, agora é a vez do açúcar. Novos equipamentos foram instalados na indústria para a garantia de uma melhor segurança e qualidade no produto.

No setor de produção, um novo **sistema de decantação** promove uma maior separação de impurezas melhorando a clarificação do caldo. Ainda neste setor, outra aquisição foi um **flotador de xarope**, que contribui para a retirada de materiais em suspensão, como bagacilho e pontos pretos, não eliminados no processo de decantação.

Três novos equipamentos foram adquiridos para o setor de ensaque e embalagem: um **separador magnético de metais ferrosos**, que retira partículas metálicas que eventualmente venham contaminar o produto durante o processo de produção; um **detector de metais**, que impede o produto final de seguir para o armazenamento caso acuse a presença de eventuais partículas metálicas, e um **sistema de climatização da área de ensaque** que vem proporcionando, além de segurança à qualidade do produto, conforto nas condições de trabalho.

Todos esses investimentos contribuem para que a Usina Santa Fé ofereça ao mercado um açúcar de excelência.



Sistema de decantação

ISO 9001:2008 MOBILIZA TODA A USINA

EM FASE DE IMPLANTAÇÃO, PROGRAMA PROMETE MELHORIAS EM TODOS OS SETORES

A Usina Santa Fé iniciou a implantação da norma ISO 9001:2008, que busca maior organização dos seus processos produtivos aumentando sua credibilidade perante os mercados nacional e internacional.

Silvio Lima, Assessor de Organização e Gestão e agora também representante da direção, afirma que os resultados da ISO 9001:2008 na Usina “irão se refletir na qualidade dos produtos e em maior eficácia ao longo de todos os processos da cadeia produtiva”. Para os trabalhadores, os impactos também serão positivos, agilizando os serviços e evitando retrabalho devido à padronização das tarefas mais importantes.

Os programas de qualidade que estão sendo desenvolvidos na empresa, como o “check list” de manutenção preventiva das colhedoras e dos ônibus, o 5S (ver matéria na página 8) e a implantação do uso de uniformes nos setores de manipulação de produtos (com a identificação dos dias a serem utilizados, que facilita o controle da limpeza dos mesmos), passam agora a ser itens da norma ISO 9001:2008. Ou seja, todas as ações que já existem, ou que ainda serão implan-

tadas visando qualidade, passam a fazer parte de um grande programa reconhecido mundialmente e que é auditado periodicamente por um órgão independente com reconhecimento internacional.

Para a implantação do programa, a Usina Santa Fé conta com a consultoria externa de Arnaldo Donato Mendonça. O objetivo é que até o final de 2012, com a colaboração de todos, a empresa alcance a certificação atendendo aos requisitos da ISO 9001:2008.



Uso de uniformes nas áreas de manipulação de produtos já é exigência da ISO



Da esquerda para a direita: Ubiraci Ap. de Mattos (organização e gestão), Márcio José Dosvaldo (área industrial), Silvio Lima (organização e gestão e Representante da Diretoria), Elizabete Moreira (administrativo), Marlene Brete (organização e gestão) e Rodrigo Vezzani Franze (agrícola)

APRENDENDO A APRENDER

COM O PET, JOVENS SE PREPARAM PARA A VIDA PROFISSIONAL

O mercado de trabalho está cada vez mais exigente. Um bom profissional, hoje, em qualquer área de atuação, tem que ser criativo, empreendedor, proativo, organizado, comunicativo e muito bem informado.

A preparação dos jovens para o mercado de trabalho é uma das linhas de investimento social da Usina Santa Fé que, para este semestre, firmou uma parceria com a Prefeitura Municipal de Nova Europa para oferecer à comunidade o PET – Programa Educação para o Trabalho desenvolvido e ministrado pelo SENAC Araraquara.

As aulas já estão em andamento na Escola Municipal Francisco Metidieri, todos os dias, das 19h às 22h. No total, são 35 alunos beneficiados. Todos são da rede pública de ensino, do 9º ano do ensino fundamental ao ensino médio e foram selecionados levando-se em consideração as propostas do programa, dentre elas, “contribuir para a inclusão de jovens socialmente desfavorecidos”.

A assistente social Luz Marina Holzhausen acrescenta que este programa não só prepara os jovens para o mercado de trabalho, mas “também para a vida de forma geral”, já que “muitos conceitos que eles vão aprender dizem respeito ao desenvolvimento pessoal e humano, e não apenas profissional”.

O analista de administração Davi Lino Pitas da Silva, também responsável pela implantação do programa, diz que também a cidade tem muito a ganhar com isso, pois, na metodologia de trabalho, estão previstas atividades que envolvem os alunos e a comunidade.



**CASOU? TEVE FILHOS?
MUDOU DE ENDEREÇO?
ESTÁ ESTUDANDO OU JÁ SE FORMOU?**

então...

Atualize seu cadastro
É bom para a empresa, é bom para você!

Mantenha todos os seus dados pessoais atualizados no cadastro. Isso gera mais agilidade nos processos e no relacionamento entre a empresa e seus colaboradores.

Informe-se com o pessoal do RH ou fale com o encarregado de sua área.

DORACI GONÇALVES

DESDE CRIANÇA, UMA RELAÇÃO DE AFETO COM A USINA SANTA FÉ

Com 47 anos e cinco meses de trabalho, ele é, atualmente, o colaborador mais antigo da Usina Santa Fé: um homem que tem na face os traços fortes da descendência portuguesa e que fica com os olhos marejados de emoção ao lembrar sua história e afirmar que a Usina foi seu “berço”, e hoje é a “extensão de sua casa e de sua família”.

Estamos falando do colega Doraci Gonçalves, um homem que exala gratidão e amor pelo trabalho, e que nos conta com prazer sua trajetória de vida. Uma trajetória de luta, perseverança e superação que “daria um livro”, brinca ele.

Doraci nasceu em janeiro de 1942, e prefere dizer que é “natural de Nova Europa”, pois veio para cá aos três anos de idade. A fazenda de seu avô fazia fronteira com a Usina, e o menino cresceu ligado à terra, aos canaviais, aos bois que seu pai criava e que lhe ensinava a manejar. Seu pai, aliás, tinha um açougue na Usina, mas morreu deixando o filho (único) ainda muito jovem.

A saudade do pai é estampada no rosto do nosso colega. Ao pai ele atribui a glória de ter feito a vida por aqui, mesmo que, a princípio, as coisas não tenham sido muito fáceis. Por causa de uma imposição dele, Doraci abriu mão de seguir carreira no exército em Curitiba, e também não se fixou em São Carlos, onde foi fazer estágio como auxiliar de contabilidade numa serraria. Hoje, nosso amigo admite ter sido muito melhor assim, e “não mudaria nada na história se pudesse voltar no tempo”.

Do avô e do pai, Doraci herdou também a paixão pelos cavalos, e conseguiu transmitir isso para a filha Zezé e para o filho Júnior, pessoas de quem ele fala com forte emoção, assim como fala também de sua atual esposa Maria Salete, a quem nos confessa imenso amor e gratidão por ter lhe ajudado a superar as dificuldades quando ficou viúvo, aos 34 anos. A netinha, Helena, também já demonstra gostar dos animais, e derrete o coração do corujão Doraci.

Outra paixão de Doraci é o futebol. “Sou Corintiano, pelo amor de Deus!”, diz ele inflamado, lembrando que iniciou uma carreira de jogador quando morava em Curitiba e depois jogou durante muitos anos no time da Usina (Associação Atlética Itaquê), que chegou a disputar a final da Copa América na cidade de Guarulhos.

Quando veio para a Usina, em 1964, ela ainda se chamava Fazenda Itaquê e era de propriedade da família



Magalhães. Doraci entrou como auxiliar de contabilidade e, seis meses depois, foi promovido a tesoureiro. Mesmo depois que a família Malzoni comprou a fazenda, ele continuou no mesmo cargo, e atribui isso à confiança que ambas as famílias sempre tiveram nele. Só deixou de ser tesoureiro em 1983, quando foi incumbido de criar o setor comercial da empresa, onde ocupa o cargo de gerente.

“Aposentadoria” é um assunto que ronda os pensamentos deste homem, mas ele admite ainda não saber direito como vai lidar com isso. “Não me imagino acordando de manhã sem ter o compromisso de vir para cá. Nunca tive preguiça e não me incomodo com os desafios e com o trabalho fora de hora”, diz ele complementando nossa entrevista: “aqui eu acreditei e depusitei a força do trabalho de minha vida inteira... Aqui eu sou feliz!”.

DICIONÁRIO DA CANA

Saiba o significado dos termos mais utilizados na Usina

PCTS: sigla que significa “Pagamento de Cana por Teor de Sacarose”. Ao chegar na Usina, uma amostra de cana de cada caminhão é analisada para se saber qual o teor de sacarose daquela carga. Quanto mais sacarose tiver a cana, maior será a remuneração do fornecedor.

Vinhaça: resíduo líquido resultante da destilação do álcool. A vinhaça é rica em nutrientes, por isso é utilizada como fertilizante no solo.

Melaço: resíduo líquido com baixo teor de sacarose, por isso não é adequado para a produção de açúcar, porém, é utilizado para a produção de álcool.

SUSTENTABILIDADE É A PALAVRA DE ORDEM DO MUNDO CONTEMPORÂNEO

Embora mais relacionada, por muitos, aos aspectos visíveis do meio ambiente (enquanto natureza), o conceito de sustentabilidade é mais abrangente, ultrapassando os limites dos reinos animal, vegetal e mineral. Em sua essência, sustentabilidade é o desenvolvimento humano consciente.

O Papa João Paulo II (1990), em sua Encíclica *Laborem Exercens*, nos lembra que é o trabalho que distingue o homem do resto das criaturas, cuja atividade não está relacionada apenas à manutenção da própria vida – “o trabalho comporta em si uma marca particular do homem e da humanidade, a marca de uma pessoa que opera numa comunidade de pessoas; e uma tal marca determina a qualificação interior do mesmo trabalho e, em certo sentido, constitui a sua própria natureza”.

A Usina Santa Fé, através de suas crenças e valores expõe - de forma clara e objetiva, o pensamento dos acionistas sobre sustentabilidade e trabalho humano e, fiel às condutas recomendadas, cria as condições para o desenvolvimento da sociedade. Afora ações visíveis como as desenvolvidas pelo CECOI, permite – cada um a seu critério (livre arbítrio), “construir sua qualificação interior”.

A qualificação interior aqui descrita equivale ao conceito, também contemporâneo, de competência. Para Zarifian (2001), o conceito de competência procura ir além do conceito de qualificação: refere-se à capacidade de a pessoa assumir iniciativas, ir além das atividades prescritas, ser capaz de compreender e dominar novas situações no trabalho, ser responsável e reconhecido por isso.

Assim é que na história recente da Usina Santa Fé os empregados Francisco Sylvio Malzoni Gavotti, Luiz Carlos de Oliveira e Maria



Maria José Gonçalves Gomes
Gerente de Recursos Humanos



Luiz Carlos de Oliveira
Gerente Financeiro

José Gonçalves Gomes, foram promovidos a Diretor Agrícola, Gerente Financeiro e Gerente de Recursos Humanos, respectivamente - por que souberam ir além do que está estabelecido, criando novos cenários para a sociedade. Em essência, foram competentes!

Parabéns pela conquista!

Prof. Marcos Ramos

Referências:

JOÃO PAULO II (Papa). O Trabalho Humano. São Paulo: Paulinas, 1990.
ZARIFIAN, Philippe. Objetivo competência: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.

LICENÇA AMBIENTAL PRÉVIA

MAIS UMA CONQUISTA DA SANTA FÉ RUMO AO CRESCIMENTO

Crescer, aumentar a produção e ampliar as áreas de cultivo é uma tarefa que exige muitos esforços e cuidados das empresas sucroalcooleiras.

Com a Usina Santa Fé não é diferente. Desde a solicitação de ampliação junto ao órgão ambiental em agosto de 2009 por meio do EIA/RIMA (Estudo de Impacto Ambiental / Relatório de Impacto Ambiental), a Santa Fé tem trabalhado com perseverança, e os resultados são excelentes! A empresa obteve a Licença Ambiental Prévia.

São dezenas de ações que integram o licenciamento e, dentro destas, 18 programas. Todas as ações devem

ser cumpridas para que se consiga alcançar a segunda etapa do licenciamento: a Licença de Instalação (LI). Este é mais um desafio da Usina Santa Fé que não para por aí. Após o recebimento da LI é preciso investir em ações para a conquista da terceira e última etapa, que é atender suas condicionantes para obtenção da Licença Ambiental de Operação (LO).

A Licença Prévia é, sim, a primeira etapa de um processo que continua, mas já é uma conquista que merece comemoração!

5S CHEGA À LAVOURA

PROGRAMA ENSINA COMO ATITUDES SIMPLES DO DIA A DIA PODEM CONTRIBUIR PARA A QUALIDADE

O 5S é um programa de gestão de qualidade, desenvolvido no Japão, que visa aperfeiçoar aspectos como a melhoria contínua e a qualidade total. Também é uma ferramenta fundamental para a implantação do Sistema de Gestão de Qualidade. A principal vantagem do programa 5S é a facilidade que ele tem de provocar mudanças comportamentais. Na Usina Santa Fé, o 5S, que é realizado na indústria, agora está em fase de implantação na lavoura. Os locais da lavoura serão avaliados por uma auditoria interna que divulgará os resultados por meio de indicadores (ótimo, bom e ruim). O termo 5S vem de cinco palavras japonesas que indicam bom senso para determinadas atitudes.



Os DEZ MANDAMENTOS do Programa 5S

- I Ficarei com o estritamente necessário.
- II Definirei um lugar para cada coisa.
- III Manterei cada coisa no seu lugar.
- IV Manterei tudo limpo e em condições de uso.
- V Combaterei as causas de sujeira.
- VI Identificarei toda situação de risco.
- VII Trabalharei com segurança.
- VIII Questionarei toda norma ou padrão até entendê-lo completamente.
- IX Procurarei formas de melhorar meu trabalho.
- X Honrarei todos os compromissos.

(fonte: AAM do Brasil)



03 SEISOU Senso de Limpeza

"Limpe! Mais importante que limpar é não sujar"

04 SEIKETSU Senso de Higiene e Saúde

"Manter a limpeza! Torne seu ambiente de trabalho sempre favorável à saúde e higiene"



01

SEIRI

Senso de Utilização

"Organize-se!
Separe e classifique o
que é útil e inútil em seu
posto de trabalho"



02

SEITON

Senso de Organização

"Arrume! Coloque tudo em
ordem para que qualquer
pessoa possa localizar tudo
facilmente"



05 SHITSUKE

Senso de Autodisciplina



"Faça dos S's
um hábito!
Reedique as
suas atitudes e
transforme a
aplicação dos
S's num modo
de vida"

MISSÃO
Nossa empresa existe para quê?
"Produzir energia limpa de fontes renováveis com sustentabilidade."

VISÃO
Nossa empresa quer chegar?
"Ser uma empresa com alta rentabilidade nos segmentos em que
com crescimento sustentável."

CRENCAS E VALORES
Nossa empresa acredita que...
1. Trabalho em equipe e comprometimento.
2. Integridade, ética e transparência.
3. Valorização das pessoas, criando oportunidades de crescimento.
4. Esforço coletivo em busca de rentabilidade.
5. Sustentabilidade: Preservação do meio ambiente e responsabilidade
social e econômica.

RECEITA DA COLEGA

Vera
Lúcia
Lino de
Souza

cozinheira líder



Sufê de Goiabada

Ingredientes	Quantidades
Claras em neve	8
Goiabada	100 g
Requeijão cremoso	220 g (1 copo)
Creme de leite	300 g (1 lata)

Preparo do suflê:

Bata as claras em neve até ficarem
bem firmes e reserve.

Derreta a goiabada com $\frac{1}{2}$ xícara (chá) de água.
Misture delicadamente as claras em neve e a
goiabada derretida e coloque em uma travessa
refratária funda.

Leve ao forno pré-aquecido por 30 minutos.

Preparo da calda:

Misture o requeijão ao creme de leite e derreta em
banho-maria.

Modo de servir:

Adicione a calda ao suflê apenas nas porções
individuais (não coloque sobre todo o suflê).
Sirva quente.



45 minutos



8 porções

Bom apetite!

OPORTUNIDADES À VISTA

RECRUTAMENTO INTERNO POSSIBILITA CRESCIMENTO NA CARREIRA

Trabalhar com perspectivas de crescimento dentro de uma empresa é um dos principais fatores que nos leva a sentir prazer no que fazemos, motivando-nos a realizar nossas tarefas com excelência e superação. Neste sentido, a Usina Santa Fé mantém um programa contínuo de Recrutamento Interno, dando oportunidade para que o colaborador mude sua área de atuação dentro da empresa em busca de ampliar seus conhecimentos, de desenvolver-se profissionalmente e até mesmo de melhores salários.

Ewerton Munhoz, que atualmente é membro da equipe da Controladoria Agrícola, relata que, quando trabalhava na Caldeira, viu a vaga divulgada num quadro de avisos, procurou saber e foi muito motivado a se candidatar pelo gestor, pelos líderes de sua área, pelos colegas de trabalho e até pela família. **“Eu procurava uma oportunidade de crescimento, e consegui”**, relata.

O mesmo aconteceu com Denis Teixeira de Lima, que

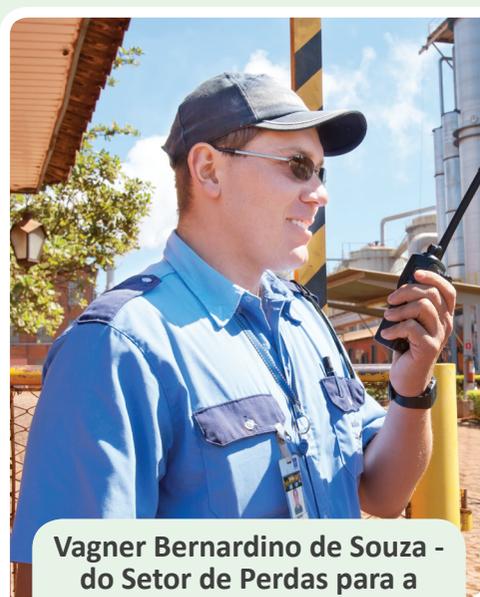
saiu da Irrigação e foi ser Arquivista no setor de Contabilidade Fiscal. Denis já faz um curso técnico de contabilidade, e viu no novo cargo uma chance de trabalhar no que deseja. **“Quero ir longe nessa área. A mudança foi radical, mas já estou me habituando”**, diz ele.

É unânime entre os beneficiados pelo Programa de Recrutamento Interno a opinião de que migrar para uma área de maior interesse pessoal dentro da empresa é, no mínimo, motivador. O Segurança Vagner Bernardini de Souza, que veio do Setor de Perdas de Colhedora, procurou a vaga em busca de um novo aprendizado, de um salário melhor e de um sonho: **“entrar para o time dos vigias!”**

O programa é acessível a todos e a mudança ou não dos candidatos para a nova vaga é determinada por meio da análise de pré-requisitos e entrevistas.



Denis Teixeira de Lima -
da Irrigação para a
Contabilidade Fiscal



Vagner Bernardino de Souza -
do Setor de Perdas para a
Segurança



Ewerton Munhoz -
da Caldeira para a
Controladoria Agrícola

PLANO ODONTOLÓGICO AO ALCANCE DE TODOS

Cuidar da saúde dos dentes e da boca é tão importante quanto de todo o corpo. Por isso, a Usina Santa Fé oferece a todos os seus colaboradores o Plano Odontológico Metlife, que tem ampla cobertura e é de fácil acesso a todos. O plano pode ser adquirido individualmente ou para toda a família.

Para maiores informações e adesão ao plano,
fale com Willian – Departamento de RH

Proteja sua família.
Faça um plano para sorrir com saúde!



Santa Fé

