

INFORMATIVO

itaquerê

Ano 4, nº 12

apêndice



Santa Fé



Itaquerê

Mulheres Tratoristas

A Santa Fé está capacitando seu primeiro grupo de operadoras - pág. 3

Ampliação da destilaria

Investimentos dobram capacidade de produção de álcool - pág. 4

Telefonia móvel

Software em celulares agilizará controles operacionais - pág. 6

Casa de Leitura

Acervo e ações promovem encontro de jovens com a literatura - pág. 8

INAUGURAMOS UMA NOVA ETAPA NA VIDA DA USINA SANTA FÉ

A recente contratação de oito mulheres, em fase de integração e capacitação na empresa, poderia passar despercebida não fosse o cargo para o qual elas estão sendo preparadas: operadoras de máquinas e tratoristas. Significa novidade, não pela capacidade que elas têm de desempenhar qualquer função, mas pela tradição da atividade ter sido, até aqui, desempenhada somente por homens. Significa, para nós, um momento de inclusão delas a esse mercado de trabalho, uma oportunidade que, acreditamos, elas vão agarrar com todas as suas forças.

Incorporamos mais tecnologia em nosso processo produtivo, tanto na destilaria de álcool, que dobra de capacidade, quanto na comunicação de dados e voz, com a instalação de uma antena de telefonia móvel, conferindo mais agilidade na transmissão de dados entre lavoura e setor administrativo. Fermentação e sistema de resfriamento de água também recebem melhorias, e a capacidade de armazenamento de álcool passa para 84 milhões de litros.

A Casa de Leitura potencializa seu espaço com iniciativas como a Oficina de Literatura de Cordel. Na área de Saúde, o Curso de Gestantes e o Programa "Alimente-se Bem" reúnem pessoas em torno da qualidade de vida. E o Cecoi continua sendo referência pelas ações dirigidas a nossas crianças, a cada dia mais ativas e presentes.

Na base de tudo isso estão nossos colaboradores, atuantes e comprometidos com nossas metas e projetos. Tanto é que o Comitê de Custos passou, em maio, a ter dez pessoas envolvidas com sua proposta, recebendo, analisando e encaminhando as sugestões que tornam a Santa Fé ainda mais competitiva.

Boa leitura.

A Diretoria

Notícias do CECOI

Aumento na frequência mostra acerto na proposta do Centro

FESTA JUNINA REUNIU 500 CRIANÇAS

A Festa Junina, realizada pelo Centro de Convivência Itaquere, dia 21 de junho, foi sucesso total. Animada por DJ, teve a participação de um grupo de "street dance" (dança de rua) de Tabatinga, mais nove danças com crianças do CECOI, além de sorteio de brindes, correio elegante, doces, pipoca, algodão doce, bolos e uma alegria que contagiou as 650 pessoas presentes, sendo 500 crianças.

VISITA AO ZOLÓGICO DE SÃO CARLOS

Na semana de 1º a 4 de julho aconteceu um dos momentos mais esperados pelas crianças atendidas no Centro de Convivência: aquelas que, no semestre todo, não tiveram mais do que uma falta em suas atividades, ganham uma visita a um ponto turístico na região de Nova Europa. Desta vez o número surpreendeu a equipe do CECOI, que nos cinco dias levou 290 crianças ao Parque Ecológico de São Carlos, a maior quantidade registrada nos oito anos de atividade do Centro.



arquivo Santa Fé



novidade

Comitê de Custos tem Nova Composição

Agora são dez os componentes do Comitê de Custos da Usina Santa Fé. O grupo, que tem como missão assessorar os gestores dos diversos setores no desafio da redução de custos, recebeu novos colaboradores, que se integram ao trabalho iniciado pelo Gerente de Controladoria, Wellington Furtado Pimenta Neves (Tom), Sylvio Gavotti, da Agrícola, e Cláudio Câmara, da Indústria.

Aos precursores do Comitê, juntaram-se, desde o dia 9 de maio, João Hespanholo, Gerente Financeiro, Renato Henrique Eleutério, Encarregado de Informática, Alexandre Rodrigues Moreira, Líder de Controle Industrial, Jens Carlos Piran, Encarregado da Manutenção Automotiva, Jackson Luis Furtado Pimenta Neves, Encarregado de Compras, Maria José

Gonçalves Gomes, Coordenadora de RH, e Pêrsio Alberto Pinotti, Coordenador de Orçamento e Custos, que foi designado para ser o Gestor do grupo, enquanto Tom e Hespanholo passam a atuar como Coordenadores, interagindo entre o Comitê e a Diretoria da Santa Fé.

Pêrsio afirma que o grupo continua aberto às sugestões e manifestações de todos. "Os resultados têm surgido graças às contribuições dos colaboradores, às ações que têm adotado em suas áreas, em seus departamentos. Percebemos que cada trabalhador está comprometido com a busca de alternativas para a redução de custos", comenta.

expediente

Publicação bimestral da Usina Santa Fé. Diretor Presidente: Roberto Malzoni Filho. Diretora Administrativa: Maria Malzoni Romanach. Diretora de Assistência Social: Anita Ferraz Malzoni. Diretor Comercial: Eduardo Ferraz Malzoni. Diretor Industrial: Fernando Luiz de Mattos Oliveira. Coordenação interna - Coordenadora de RH: Maria José Gonçalves Gomes. Assistente Social: Luz Marina Holzhausen. Coordenação editorial - TG3 Comunicação. Tel.: 16 3384 6750. Jornalista responsável: Talita Silva Borges Furtado (MTB 45.050). Reportagem: Simão Coury - Edição: Célio Gardini. Projeto gráfico e diagramação: Adriano Meira. Fotos: TG3 Comunicação. Impressão: Gráfica Matonense Ltda. Tiragem: 3.300 exemplares

Curso para Gestantes

Visitas e palestras incentivam jovens ao estudo e profissionalização

“O curso foi mais do que a gente esperava”. “A hora passou e a gente nem viu”. “Foi uma experiência nova, dinâmica”. “O diálogo permitiu uma troca de experiências com outras gestantes”. “Abriu nossa cabeça para muitas coisas”. “A gente sente muita insegurança e no curso trabalhamos muito a auto-estima”. Esses são alguns dos comentários feitos por Veridiana Ferri Rodrigues Moço e Juliene Soares Gusmão, ao falarem sobre o Curso para Gestantes que a Santa Fé ofereceu na manhã do dia 17 de maio, para 27 gestantes, e que acontece todo ano.

Utilizando técnicas de psicodrama e vivências das gestantes, há uma troca de experiências, através de dinâmicas de grupo, sobre os nove meses de gestação, parto, amamentação e sobre os cuidados com o bebê. Com a orientação de Maria Helena (Técnica Enfermeira do Trabalho), Maria Inês (Técnica em Nutrição) e Luz Marina (Assistente Social), o curso oferece ainda material apostilado com informações adicionais sobre amamentação, saúde e cuidados com o bebê, além do manual do bebê e da gestante.

“Estamos contando os dias para ver o rostinho do bebê”, concordam as mães.



mães. Veridiana é esposa de Ralfer Rodrigues Moço (Caldeira), e espera a chegada de Laura. Juliene, esposa de Marinaldo Gomes Queiroz (Colhedeiras), também vê a chegada de sua primeira filha, Letícia, com muita expectativa.

Programa “Alimente-se Bem”

Evitar desperdícios é uma prática importante e saudável para o bolso de qualquer pessoa. Mas quando essa prática interfere na nossa saúde, ganha relevância ainda maior.

Por isso é que a Santa Fé tem procurado estimular seus funcionários para que participem dos cursos oferecidos pelo programa “Alimente-se Bem”, que é um programa educativo que incentiva a mudança de hábitos alimentares para a população.

Através de aulas práticas são ensinadas receitas saborosas e nutritivas e, o que também é importante, de baixo custo, valorizando o aproveitamento integral dos alimentos como talos, ramos, folhas e cascas nas receitas.

O curso, aberto à comunidade, já teve

a participação de algumas cozinheiras da Usina nos últimos anos. Maria Aparecida Correa e Iraneide Lima dos Santos contam que estão aproveitando mais as cascas e talos, “coisas que jogava fora”, e que mudaram até o jeito de preparar os alimentos. Maria da Conceição Silva e Maria Aparecida Pereira Coelho acrescentam que passaram a aproveitar “coisas que a gente nem sabia que podia utilizar como alimento”, além de melhorar a organização e higienização da cozinha. Conceição inclusive garante que no próximo ano quer fazer o curso novamente. E para Vera Lúcia Lima de Souza e Maria das Graças Dias Gomes, além da economia que observaram na cozinha, agora passam a incentivar outras pessoas para que também façam o curso.



Dicas para uma Vida Saudável

Nesta edição vamos abordar um pouco sobre um tema que diz respeito à vida moderna, ao modo chamado “urbano” de se viver. Vamos tratar do “STRESS”, ou estresse.

O estresse não é uma doença e sim o estado do organismo do ser humano, quando submetido à tensão, numa situação estressante.

O estresse tem três fases. Será que você está em alguma delas? Veja abaixo.

1ª fase – É o estado de tensão imediato, logo após o contato com o agente agressor, dilata a pupila dos olhos, aumenta a adrenalina, provoca taquicardia (o coração bate mais forte).

2ª fase – Se a situação que desencadeou o estresse não é superada, o estado crônico gasta mais energia (para realizar suas atividades diárias), a pessoa não rende no serviço e tem reduzida a sua concentração.

3ª fase – Se a situação é mais prolongada, a pessoa perde energia e fica esgotada, debilitada, alvo fácil para doenças como gastrite, insônia, cefaléia, tristeza, mau humor, angústia, depressão, além de roer unhas.

Se você não está em nenhuma dessas fases, ótimo. Procure manter uma boa qualidade de vida com as dicas abaixo. Porém, se você estiver em alguma delas, procure cuidados médicos.

Dicas anti-estresse

Realize algumas atividades físicas regularmente, como caminhada, pular corda, andar de bicicleta, dançar. Tudo dentro de seus limites.

Beba no mínimo dois litros de água por dia, além dos sucos e chás. A água ajuda a limpar as impurezas do organismo, prevenindo doenças.

Tenha no mínimo cinco refeições ao dia.

Reserve um tempo para si mesmo.

Leia.

Santa Fé Amplia Destilaria

Novos investimentos dobram a capacidade de produção de álcool

Focando na crescente demanda por combustível alternativo, a Santa Fé investiu forte na área de destilação para dobrar a produção de álcool, com a aquisição de equipamentos, otimização de sistemas e melhorias na planta existente.

Para isso, adquiriu mais uma unidade de destilação com capacidade de 500.000 litros/dia, ampliou o setor de fermentação, que também passa para um milhão de litros/dia, e vê melhorada sua eficiência com o

novo sistema de assepsia.

Segundo o Coordenador de Projetos, Valdir Donizeti Gonçalves, com a automação, tanto na destilação quanto na fermentação, foi mantido o mesmo quadro de funcionários. Já o Supervisor da Destilaria, Reginaldo dos Santos, enfatiza que a instalação de novos equipamentos, por sugestão da equipe do setor e com base em sua experiência, contribuiu para a melhoria da eficiência do sistema.

O fechamento do sistema de resfriamento de água da destilaria e fermentação, com capacidade para 3.750 m³/h, conta com três torres de resfriamento e três motobombas, o que proporcionará uma redução acima de 50% na captação de água do rio.

Já a capacidade de armazenamento de álcool, que hoje é da ordem de 44 milhões de litros, passará, entre setembro e outubro, para 84 milhões, com a entrada em operação de dois novos tanques.

Outras melhorias ainda estão acontecendo, como a ampliação da casa de força para atender à nova demanda de energia; otimização do sistema de resfriamento de vinhaça com a instalação de mais uma torre com capacidade para

200 m³/h; otimização no sistema de bombeamento de vinhaça para a lavoura e substituição de toda tubulação dessa linha de recalque.

Saia do Lugar para Crescer

Quebrando paradigmas percebemos as novas realidades que nos cercam

Três amigos caminhavam descalços pelo campo, sob o sol escaldante e pisando o chão quente como brasa quando, para surpresa deles, aparece um leão. Os três põem-se a correr apavorados. Um deles, então, pára e coloca suas botinas. O amigo debocha de sua atitude e diz:

- Você acha que vai correr mais do que o leão, só porque calçou suas botinas?

Ao que ele responde:

- Eu não preciso correr mais do que o leão. Basta que eu corra mais do que você!

Em nossa vida profissional é assim. Os leões do desemprego e da concorrência no mercado de trabalho estão sempre em

nosso encaixo. Se bobearmos e formos alcançados, perdemos nosso posto, nosso emprego.

Para que isso não aconteça, precisamos calçar nossas carreiras. Precisamos buscar atualização, rever nossas atitudes, perceber as novas realidades que nos cercam e que nos impõem novas verdades.

Sair do lugar, principalmente depois de anos fazendo a mesma coisa – e sempre do mesmo jeito – não é fácil. Mas é necessário. Ao assumirmos para nós mesmos essa necessidade, começamos a quebrar os paradigmas que nos tornam inertes. Saímos do lugar e abrimos novos horizontes para novas oportunidades.

Pense nisso.

MULHERES TRATORISTAS INICIAM ATIVIDADES NA SANTA FÉ

INTEGRAÇÃO COMEÇOU EM JUNHO E VAI ATÉ AGOSTO

Hoje elas são oito mulheres que, em comum, têm uma história de superação de dificuldades e a determinação de atuar numa área até bem pouco tempo reservada aos homens: elas decidiram trabalhar como operadoras de máquinas e tratores. E desde o dia 30 de junho estão empenhadas em passar pela capacitação que a Santa Fé está oferecendo. Elas estão contratadas e abrindo um novo campo de trabalho na empresa.

O cronograma das atividades ofereceu, ainda em julho, treinamento sobre

Segurança no Trabalho, oportunidade em que elas conheceram a Usina. Também foi realizada uma sensibilização sobre o importante papel que elas têm na empresa – tanto pela função para a qual estão sendo capacitadas, quanto pelo pioneirismo dessas mulheres nessa atividade – cujo desenvolvimento é baseado no trabalho em equipe, na Missão, Visão e Valores da Santa Fé.

A parte prática abrange mecânica, manutenção, direção e orientações dos tratoristas da empresa, como também um treinamento técnico sobre as máquinas, oferecido pela Comper Tratores (revendedora Valtra em Araraquara) com o instrutor Moisés Oliveira de Souza.

Segundo o Encarregado de Colheita, Jailson Cerqueira Leite, que está coordenando a capacitação no campo, “é importante adquirir conhecimento operacional

da máquina, identificar seus problemas técnicos e aprender a executar cada operação corretamente. Por isso, elas estão passando por várias operações agrícolas, sendo que o foco principal é a operação com transbordo na colheita mecanizada, para que no futuro se tornem operadoras de colhedoras”.

Segundo o tratorista Amador Jesus Ferreira (7 anos na Santa Fé), que está monitorando as atividades das operadoras, “elas estão enfrentando bem os desafios e sendo bastante atentas. Eu estou contente com a oportunidade de poder ensiná-las”. Natalina Ferreira dos Santos confirma: “todas nós estamos tendo incentivo da maioria de nossos colegas operadores de máquinas”. E Jaqueline Walczak completa: “a nossa equipe de oito mulheres está bem motivada, empenhada e com bastante cooperação”.



agradecimento

TRABALHO em EQUIPE

Quando pensamos em trabalho em equipe, imaginamos uma complexa rede de relacionamento onde são necessários cooperação, interação e comprometimento de toda a empresa. Essa percepção é real e vivemos isso a todo instante, às vezes sem perceber.

Em nossa empresa temos tido diversos exemplos de trabalho em Equipe, nos quais os resultados foram bastante positivos e motivadores. Um bom exemplo, entre esses trabalhos, foi que a Usina Santa Fé acaba de passar por um processo de reestruturação em seu quadro de funcionários. Toda readequação é um processo que demanda grande esforço e empenho de muita gen-

te. Principalmente, cooperação e comprometimento para que as metas sejam construídas.

Nós conseguimos passar por esse período graças à colaboração que todas as equipes deram ao grupo que coordenou este trabalho, composto pelos encarregados de todas as áreas, o pessoal dos departamentos de RH e Orçamento e Custos.

Aggradecemos, aqui, pela colaboração e espírito de equipe demonstrado por todos, e com a certeza que caminhamos para a superação e o sucesso em Equipe.

Maria José (Zezé) - Coordenadora do RH

CIPA tem Novos Representantes

A CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – da Usina Santa Fé teve seus novos representantes eleitos em votação que aconteceu dias 16, 17 e 18 de junho. São dez membros efetivos e 7 suplentes, representantes dos funcionários, além de outros 17 representantes do empregador.

Os novos membros receberam treinamento específico para a organização da CIPA, bem como para atuarem como multiplicadores nas ações de prevenção de acidentes e doenças do trabalho, estudos do ambiente e das condições do trabalho, riscos ambientais existentes na empresa e medidas de controle, legislações trabalhista e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho, noções sobre AIDS e medidas de prevenção, primeiros socorros, SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) e outros temas pertinentes.

Eles terão assessoria do SESMT- (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) composto por Médico do Trabalho, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Técnicos de Segurança do Trabalho e Enfermeira do Trabalho, nos assuntos relacionados com a gestão da CIPA.

A seguir, a relação dos novos representantes:



arquivo Santa Fé

Representantes do Empregador

- Efetivos: **Valdir Donizeti Gonçalves** (Presidente), **Félix José Gonçalves**, **Sidnei Donizeti Giacomelli**, **Marcio José Dosvaldo**, **Maria Suely Alves de Jesus**, **Jens Carlos Piran**, **Sérgio Varandas**, **José Carlos Alves**, **Jailson Cerqueira Leite** e **Reginaldo Estafussa**.

- Suplentes: **Edenilson Natal Giro**, **Miguel Rubens Gonçalves**, **Paulo César Gonçalves**, **Celso Zambon**, **Mario Donizete Garcia**, **José Luiz de Alcântara**, **João Henrique Eleutério**.

Representantes dos Empregados

- Efetivos: **Antonio Henrique Eleutério** (Vice-Presidente), **Zilma Pereira Paulino**, **Ângelo Domingues**, **Nadir Raimundo Fernandes**, **Cláudio Antunes**, **Jéferson Castro Munhoz**, **Fábio Gabriel Pires**, **Ivanildo Aparecido da Cunha**, **Mauro de Oliveira Leitão** e **Mauro Aparecido Burato**.

- Suplentes: **José Pereira da Cunha Filho**, **Marcelo Jesus de Oliveira**, **Darci Mendes dos Santos**, **Damásio de Fátima da Silva**, **Ivalir Cardoso**, **Emerson Luiz Bazona** e **Edinaldo Soares Vilela**.

Telefonia Móvel agrega valor à Comunicação

Software em celulares agilizará controles operacionais

Uma parceria da Usina Santa Fé com a Vivo resultou na instalação de uma repetidora de sinal para cobertura das áreas físicas da Administração, Indústria, Balança e Pátio de caminhões de terceiros (carregamento de álcool e açúcar), além da instalação de interfaces para linhas de celular no PBX da empresa.

Segundo o Encarregado de Informática – Ordenador de TI da Santa Fé, Renato Henrique Eleutério, “essa é uma conquista que vem agregar valor à comunicação da Usina, seguindo a tendência natural de convergência para a telefonia móvel, assegurando maior eficiência e economia baseada na estratégia de direcionamento de ligações de móvel para móvel”.

Renato acrescenta que está entrando em operação “um software que permite a transmissão de dados diretamente do campo para a área administrativa, de forma confiável, segura e ágil”. Um contrato de comodato firmado com a Vivo garante o fornecimento dos aparelhos celulares, antenas repetidoras e serviços de voz e dados.

Um clic em Juliano Gomes

Apaixonado pela fotografia, ele quer criar documentários

Em 2005, Juliano Gomes, Analista de Suporte, 28 anos e 4 de Santa Fé, pensou em publicar sua banda em um site da internet. Para isso comprou uma máquina fotográfica. Começou a estudar e conhecer a máquina, e acabou gostando da arte. Durante os anos tem participado de palestras, fóruns e cursos, sempre como um curioso da fotografia e do trabalho artístico.

A primeira experiência na Usina (2008) foi num convite feito pelo RH da empresa. Ele conta que "foi ótima a experiência do trabalho de fotos no Dia Internacional da Mulher, me senti muito bem com o resultado", relata.

Mas a grande surpresa estava reservada para outro momento, conforme Juliano revela: "quando fiz as fotos dos crachás dos funcionários, aproveitei para fazer uma documentação fotográfica da Usina. Nessa ocasião, registrei para as pessoas outro lado da Usina, como o amor dos funcionários pela terra e diferentes percepções das mesmas paisagens".

Apaixonado pela fotografia, ele agora quer mais. Com a câmera em mãos e muitas idéias, busca conhecer mais este mundo "para melhorar o registro com foco em documentários, que é o que quero desenvolver", finaliza o analista.



benefício

Ponto Eletrônico

Desde o início de julho de 2007, a Usina Santa Fé implantou o Ponto Eletrônico Rural. A adoção deste sistema visa atender a dois objetivos: cumprir a Legislação Trabalhista e ter um maior controle dos apontamentos e da mão-de-obra rural, utilizando-se de alta tecnologia. Segundo o Analista de Pessoal, Davi Lino Pitas da Silva, responsável pela implantação, o sistema já aponta resultados positivos, como por exemplo, um controle eficiente e eficaz dos apontamentos e da mão-de-obra rural, economia com papel e profissionais capacitados a acompanhar a tecnologia (Fiscais de Turma).



Fiscal utilizando o ponto eletrônico

Casa de Leitura

Acervo de 10 mil livros atende à população de Nova Europa

Instalada na área urbana de Nova Europa desde 1999, a Casa de Leitura é um importante espaço, mantido pela Usina Santa Fé, que atende estudantes de todas as idades. A administradora de empresas Maria Salete Dosvaldo Gonçalves, funcionária da Usina há 32 anos e responsável pela gestão da Casa e que tem o auxílio da colaboradora Lucimara Maria Pereira dos Santos, conta que, além do variado acervo, o espaço oferece acesso gratuito à internet via rádio, para que os estudantes possam elaborar suas pesquisas.

A estudante do curso de Letras da Unip/Araraquara, Patrícia dos Santos, comentou que sempre procura a Casa devido à "facilidade de acesso à internet para as pesquisas, e sempre encontro os livros que procuro". Outro frequentador assíduo é o garoto Tiago Sampaio da Silva, aluno da 5ª série da Escola Municipal Anita Malzoni. Aos 12 anos, ele mesmo diz: "venho sempre aqui porque gosto de ler gibi, literatura infanto-juvenil e livros de línguas. Quero aprender outras línguas". Sobre Tiago, Maria Salete destaca ainda sua pontualidade: "ele está sempre levando muitos livros e devolve pontualmente".

Funcionando das 7 às 18 horas, de segunda a sexta-feira, a Casa de Leitura é visitada regularmente, duas vezes por semana, por cada uma das escolas municipais de Nova Europa: EM Anita Ferraz Malzoni, EM Francisco Metidieri e EM Nilva Cazeto Kfourri.



Literatura de Cordel

Oficina promove encontro de jovens com a Literatura

"Nunca pensei que fosse tão fácil escrever poesias e manipular as palavras". Este é somente um dos muitos comentários que surgiram entre os participantes da Oficina de Literatura de Cordel, realizada na Casa de Leitura, em Nova Europa, para grupos de alunos do Ensino Fundamental e do Ensino Médio.

"É interessante potencializar o espaço da Casa, possibilitando o encontro desses jovens com a literatura e, principalmente, contribuindo no sentido da formação humana", destaca o professor Sergio Silva, que ressalta que o cordel "é literatura popular, de fácil apropriação. É gente do povo fazendo poesia e se reconhecendo nela", diz.

A grande identificação se confirma com a procura e a frequência dos alunos. São sessenta inscritos do Ensino Médio e outros trinta do Ensino Fundamental. O professor Sérgio conclui: "os alunos passam de meros leitores a profícuos escritores, demandando a tradicional técnica das rimas dos mestres repentistas. É o lúdico a serviço da criatividade e do imaginário".



arquivo Santa Fé

bênção

Missa de Início de Safra

Foi realizada no dia 25 de abril a tradicional Missa de Início de Safra, no refeitório da Usina, às 8 horas da manhã. A celebração, conduzida pelo padre Batista Donizete da Costa, é o momento em que todos pedem a proteção Divina para o novo período de trabalho na safra que se iniciou. E reafirmam seu compromisso com o espírito comunitário, como no Evangelho de São João (Cap. 15 – Eu sou a verdadeira Videira) que prega: "Do amor vem a amizade e intimidade, com Jesus e na comunidade".

"Essa missa é um momento onde os colaboradores estão sensibilizados em pedir proteção para todos seus colegas de trabalho, independente da sua religião, ou setor de trabalho." disse Doraci Gonçalves, Gerente de Vendas.



arquivo Santa Fé